

ÖRGÜTSEL YAPI KAVRAMI NEDİR?



Posted on 17 Ağustos 2018 by Sezgin



Category: [Yönetim ve Organizasyon](#)

Örgütsel yapı bilgi yönetiminin önemli unsurlarından biridir. Çünkü örgüt yapısının bilgi yönetimini kolaylaştırma potansiyeli vardır. **Örgütsel yapı, insanların eylemlerini nasıl koordine ettiklerini ve örgütsel hedeflere ulaşmak için kaynakları nasıl kullandığını kontrol eden resmi görev ve yetki ilişkileri sistemidir.**

Organizasyonlar tamamen merkezileştirilmiş olmaktan tamamen merkezi olmayan bir süreklilik üzerine yerleştirilebilir. Merkezileşme, karar verme gücünün hiyerarşinin en üstündeki yöneticilere ait olma derecesi olarak tanımlansa da, merkezileştirmeyi, karar verme yetkisinin alt düzeylerdeki yöneticilere devredilme derecesi olarak tanımlanmaktadır.

Hem merkezileştirme hem de merkezileştirme bazı avantajlar ve dezavantajlar sunmaktadır. Örneğin, merkezileştirme, üst düzey yöneticilerin bir taraftan tüm organizasyonel faaliyetleri ve stratejileri koordine etmesini sağlayarak, örgütü hedeflerine ve misyonlarına odaklanmış halde tutar. Ayrıca, mevcut bilginin yayılmasının ve kullanılmasının merkezi bir örgütsel yapıyla daha iyi bir şekilde kolaylaştırıldığını gösteren bazı çalışmalar da vardır.

Öte yandan, merkezileşme, üst düzeydeki yöneticiler aşırı yüklenip operasyonel kararlara dalmışlarsa sorun yaratabilir. Merkezileşmenin bir diğer dezavantajı, bölümler arası etkileşimi ve bilgi paylaşımını engellemesidir; aynı zamanda, bilginin hedefine ulaşmadan önce birçok katmandan geçtiği için yanlış ve parçalanmış olarak değiştirilmesine neden olur.

Öte yandan, ademi merkeziyetçilik, daha düşük seviyedeki yöneticilerin yerinde kararlar vermesini sağlayarak esnekliği teşvik eder ve tepkisini artırır. Merkezi olmayan bir örgütsel yapı, çalışanların bilgi yönetimi süreçlerine daha sık katıldığı bir ortam yaratmaktadır. Bilgi yönetimi süreçleri daha fazla esneklik, azaltılmış kontrol ve daha az bürokrasi gerektirir.

Bu nedenle, merkezi olmayan organizasyon yapıları daha aktif bilgi yönetimi süreçleri oluşturma eğilimindedir. Öte yandan, ademi merkeziyetin yararsızlığı, karar verme gücünün çok fazla kişi tarafından paylaşıldığı zaman, planlama ve koordinasyonun sonunda çok zorlaşabilmektedir.

